

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «__» _____ 2018 г. №__

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Специалист по работе с молодежью

Регистрационный номер

Содержание

I. Общие сведения.....	2
II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)	3
III. Характеристика обобщенных трудовых функций.....	4
3.1. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики»	4
3.2. Обобщенная трудовая функция «Деятельность по планированию, организации и контролю за реализацией услуг (работ) в сфере молодежной политики»	111
IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта.....	19

I. Общие сведения

Разработка и реализация программ и мероприятий по работе с молодежью, поддержка деятельности молодежных и детских общественных объединений

(наименование вида профессиональной деятельности)

Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Обеспечение гражданско-патриотического, духовно-нравственного воспитания молодежи, расширения возможностей для ее эффективной самореализации и формирования здорового образа жизни в молодежной среде

Группа занятий:

1431	Руководители культурных центров и других мест отдыха	2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы
(код ОКЗ ¹)	(наименование)	(код ОКЗ)	(наименование)

Отнесение к видам экономической деятельности:

88.99	Предоставление прочих социальных услуг без обеспечения проживания, не включенных в другие группировки
90.04.3	Деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества
94.99	Деятельность прочих общественных организаций, не включенных в другие группировки
(код ОКВЭД ²)	(наименование вида экономической деятельности)

**II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт
(функциональная карта вида профессиональной деятельности)**

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	Код	уровень (подуровень) квалификации
А	Реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	5	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	А/01.5	5
			Организация досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	А/02.5	5
			Организация деятельности специализированных (профильных) лагерей	А/03.5	5
В	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	7	Планирование, координация и контроль проведения мероприятий в сфере молодежной политики	В/01.7	7
			Планирование, координация и контроль организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	В/02.7	7
			Планирование, координация и контроль организации деятельности специализированных (профильных) лагерей	В/03.7	7
			Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	В/04.7	7

III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Реализация услуг (работ) в сфере молодежной политики		Код	A	Уровень квалификации	5
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по работе с молодежью					
Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена (профильное) или Высшее образование - бакалавриат (профильное)					
Требования к опыту практической работы	-					
Особые условия допуска к работе	К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации ³ Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования работников) ⁴					
Другие характеристики	При наличии высшего образования (непрофильного) – прохождение программ профессиональной переподготовки в соответствии с профилем деятельности					

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2635	Специалисты в области организации и ведения социальной работы
ЕКС ⁵	-	Специалист по работе с молодежью
	-	Специалист по социальной работе с молодежью
ОКСО ⁶	5.39.02.01	Социальная работа
	5.37.03.01	Психология
	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.39.03.01	Социология
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.03	Организация работы с молодежью

	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	6.44.03.01	Педагогическое образование
	6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
	8.51.03.01	Культурология
	8.51.03.03	Социально-культурная деятельность

3.1.1. Трудовая функция

Наименование	Организация мероприятий в сфере молодежной политики	Код	A/01.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде в сфере молодежной политики
	Разработка планов и программ по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Организация различных форм мероприятий по основным направлениям государственной молодежной политики, включая мероприятия по повышению уровня правового просвещения, духовно-нравственной и семейной культуры молодежи, по популяризации в молодежной среде культурных и национальных традиций
	Организация и проведение мероприятий по популяризации научных знаний в молодежной среде, содействие формированию позитивного имиджа молодого ученого, а также конкурсных мероприятий по выявлению и поддержке талантливой и инициативной молодежи
	Организация информирования молодежи через средства массовой информации о проведении мероприятий в сфере молодежной политики
	Проведение информационных кампаний совместно со средствами массовой информации о мероприятиях в сфере молодежной политики
	Разработка и реализация проектов и программ в сфере молодежной политики совместно с общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями
	Обеспечение предоставления квалифицированной помощи (консультации) молодым гражданам с целью содействия в их самореализации, развития инновационной, предпринимательской, добровольческой деятельности
	Разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на помощь в профессиональном самоопределении, выработку эффективной траектории профессионального развития молодежи (в том числе путем развития профильных студенческих отрядов)

	Организация и проведение физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий, направленных на популяризацию здорового образа жизни и создание положительного образа молодого человека, ведущего здоровый образ жизни
	Развитие механизмов адресной помощи молодежи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации, и молодежи, нуждающейся в особой заботе государства
	Разработка методических рекомендаций по организации работы в сфере молодежной политики
	Подготовка аналитической и другой отчетной информации о сфере молодежной политики
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Проводить систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на формирование системы развития талантливой и инициативной молодежи, создание условий для самореализации подростков и молодежи, развитие творческого, профессионального, интеллектуального потенциала подростков и молодежи
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на вовлечение молодежи в инновационную, предпринимательскую, добровольческую деятельность, а также на развитие гражданской активности и формирование здорового образа жизни
	Разрабатывать планы и программы по организации мероприятий, направленных на профилактику асоциального и деструктивного поведения подростков и молодежи, поддержка детей и молодежи, находящейся в социально-опасном положении
	Применять современные форматы и методы работы с молодежью, проведения мероприятий в сфере молодежной политики
	Применять социальные технологии (в том числе инновационные) по работе с молодежью и при осуществлении работы по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Разрабатывать информационно-рекламные материалы, презентации по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Проводить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Применять основные нормативно-правовые документы при организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Применять современные социологические исследования о молодежи

	Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных
	Выполнять требования охраны труда
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативно-правовые акты в сфере молодежной политики, а также методические и аналитические материалы по реализации государственной молодежной политики
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Современные социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Современные способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Социальные технологии работы с молодежью
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Психологические основы мотивации людей, основы организации командной групповой работы
	Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
Другие характеристики	-

3.1.2. Трудовая функция

Наименование	Организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	A/02.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Разработка планов и программ по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Проведение информационных кампаний совместно со средствами массовой информации и коммуникации по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи

	<p>Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации досуга и отдыха</p> <p>Организация набора и комплектование групп в различные кружковые, секционные формирования и любительские объединения, с учетом специфики индивидуальных и возрастных особенностей детей, подростков и молодежи</p> <p>Активизация творческой активности подростков и молодежи с целью привлечения их к участию в семейных и детских праздниках, соревнованиях, активной клубной и кружковой работе, занятию творчеством, проведению других культурно-досуговых мероприятий</p> <p>Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p>
Необходимые умения	<p>Проводить систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Формировать планы и программы по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать основы правовых знаний при организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Проводить консультации по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Осуществлять совместную деятельность с различными социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Проводить анализ и самоанализ качества организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p>
Необходимые знания	<p>Законы и иные Нормативно-правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p>

	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
Другие характеристики	-

3.1.3. Трудовая функция

Наименование	Организация деятельности специализированных (профильных) лагерей	Код	A/03.5	Уровень (подуровень) квалификации	5
--------------	--	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Проведение мониторинговых исследований с выявлением проблем в молодежной среде по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Разработка планов и программ по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Проведение информационных кампаний совместно со средствами массовой информации и коммуникации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организация и проведение конгрессов, конференций, семинаров, выставок и иных мероприятий в сфере молодежной политики, в том числе и международных, по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Консультирование подростков и молодежи по вопросам предоставления услуг в сфере организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Организация набора и комплектования групп в специализированные (профильные) лагеря с учетом интересов и индивидуальных особенностей подростков и молодежи
	Разработка методических рекомендаций по совершенствованию организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Осуществление документационного обеспечения организации мероприятий в сфере молодежной политики по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
Необходимые умения	Проводить систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Формировать планы и программы по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Использовать основы правовых знаний при организации деятельности

	<p>специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать социальные технологии (в том числе и инновационные) при осуществлении работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Готовить информационно-рекламные материалы, презентации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Проводить консультации по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Осуществлять совместную деятельность с различными социальными структурами, общественными институтами, молодежными и детскими общественными объединениями по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Проводить анализ и самоанализ качества организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Систематизировать и анализировать информацию с целью составления методических рекомендаций по совершенствованию реализации услуг (работ) по организации до деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p>
Необходимые знания	<p>Законы и иные Нормативно-правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей</p> <p>Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации</p> <p>Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью</p>
Другие характеристики	-

3.2. Обобщенная трудовая функция

Наименование	Управление процессом реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики		Код	В	Уровень квалификации	7
Происхождение обобщенной трудовой функции	Оригинал	Х	Заимствовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	

Возможные наименования должностей, профессий	Начальник отдела (заведующий)
--	-------------------------------

Требования к образованию и обучению	Высшее образование – бакалавриат (профильное) или Высшее образование – магистратура, специалитет (профильное); или Высшее образование – магистратура, специалитет (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование, программы профессиональной переподготовки в соответствии с профилем деятельности
Требования к опыту практической работы	не менее двух лет по профилю деятельности при бакалавриате
Особые условия допуска к работе	К работе не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации
Другие характеристики	-

Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	1431	Руководители культурных центров и других мест отдыха
ЕКС	-	Начальник отдела (заведующий) учреждения (филиала учреждения)
ОКСО	5.37.03.01	Психология
	5.37.03.02	Конфликтология
	5.38.03.04	Государственное и муниципальное управление
	5.39.03.01	Социология
	5.39.03.02	Социальная работа
	5.39.03.03	Организация работы с молодежью
	5.41.03.06	Публичная политика и социальные науки
	5.42.03.01	Реклама и связи с общественностью
	6.44.03.01	Педагогическое образование

6.44.03.02	Психолого-педагогическое образование
8.51.03.01	Культурология
8.51.03.03	Социально-культурная деятельность
5.37.04.01	Психология
5.37.04.02	Конфликтология
5.38.04.04	Государственное и муниципальное управление
5.39.04.01	Социология
5.39.04.02	Социальная работа
5.39.04.03	Организация работы с молодежью
5.41.04.04	Политология
5.42.04.01	Реклама и связи с общественностью
6.44.04.01	Педагогическое образование
6.44.04.02	Психолого-педагогическое образование
8.51.04.01	Культурология
8.51.04.03	Социально-культурная деятельность
5.37.05.01	Клиническая психология
5.37.05.02	Психология служебной деятельности
6.44.05.01	Педагогика и психология девиантного поведения

3.2.1. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль реализации мероприятий в сфере молодежной политики	Код	В/01.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения, ответственного за работу с молодежью, и отдельных специалистов в сфере молодежной политики
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по вопросам реализации молодежной политики
	Координация и руководство деятельностью специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью, по реализации мероприятий в сфере молодежной политики
	Осуществлять контроль за реализацией мероприятий в сфере молодежной политики
	Осуществление мероприятий по повышению квалификации специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью
	Подготовка аналитической и другой отчетной информации о сфере молодежной политики и осуществление контроля за подготовкой

	аналитической и другой отчетной информации о сфере молодежной политики
	Осуществление контроля за документационным обеспечением организации мероприятий в сфере молодежной политики
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, концепции, планы, проекты по работе с молодежью и в сфере молодежной политики
	Планировать работу подразделения, ответственного за работу с молодежью, в составе организации
	Формулировать цели, задач, определять обязанности и трудовые действия специалистов подразделения, ответственного за работу с молодежью
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалиста с целью определения его профессионального потенциала
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации, применять систему мотивации персонала
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) по организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Проводить анализ и самоанализ качества организации мероприятий в сфере молодежной политики с целью принятия управленческих решений
	Применять основные нормативно-правовые документы при контроле за организацией мероприятий в сфере молодежной политики
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности
	Использовать современные технологии работы с информацией, базами данных
	Выполнять требования охраны труда
	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Нормативно-правовые акты, а также методические и аналитические материалы в сфере молодежной политики
	Российский и зарубежный опыт практической работы по реализации государственной молодежной политики
	Порядок оказания социальных услуг и услуг по организации мероприятий в сфере молодежной политики
	Современные социологические исследования по вопросам молодежной политики и положения молодежи в обществе
	Технологии проведения социологических исследований по выявлению проблем в молодежной среде
	Основные подходы и направления по работе с молодежью и оказанию услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Современные способы формирования правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по работе с

	молодежью и оказания услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Основы прогнозирования, моделирования и проектирования социальных процессов
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг в сфере молодежной политики
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Основы управления персоналом организации
	Психология и социология личности и группы
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.2. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организация досуга и отдыха детей, подростков и молодежи	Код	В/02.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
--------------	---	-----	--------	-----------------------------------	---

Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта

Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения и ответственных исполнителей по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Осуществление мероприятий по повышению квалификации специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи
	Планировать работу подразделения в составе организации по

	<p>организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Формулировать цели, задач, определять обязанности и трудовые действий специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалист с целью определения его профессионального потенциала по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися потребностями специалистов подразделения по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности</p> <p>Соблюдать профессионально-этические требования</p>
Необходимые знания	<p>Законы и иные Нормативно-правовые акты, аналитические и методические документы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Российский и зарубежный опыт практической работы организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации досуга детей, подростков и молодежи</p> <p>Основные подходы, направления и технологии работы по организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации досуга и отдыха детей, подростков и молодежи</p> <p>Основы документоведения, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации</p> <p>Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью</p> <p>Методы комплексного исследования и оценки положения молодежи в обществе</p> <p>Основы организации профессиональной деятельности и контроля качества предоставления услуг молодежи</p> <p>Цели, принципы и технологии управления персоналом организации</p> <p>Основы педагогики и психологии</p> <p>Основы конфликтологии и медиации</p> <p>Основы управления персоналом организации</p> <p>Психологические и социологические методы исследования</p>
Другие характеристики	-

3.2.3. Трудовая функция

Наименование	Планирование, координация и контроль организация деятельности специализированных (профильных) лагерей		Код	V/03.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Займовано из оригинала			
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта	
Трудовые действия	Определение плановых целей и задач подразделения и отдельных специалистов по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Определение ресурсов, необходимых для реализации задач подразделения и ответственных исполнителей по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Определение объема работы специалистов подразделения и распределение заданий между ними по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Координация деятельности специалистов подразделения по выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Мотивирование специалистов подразделения к выполнению поставленных задач по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Осуществление мероприятий по повышению квалификации специалистов подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
Необходимые умения	Разрабатывать долгосрочные прогнозы, планы, проекты работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Планировать работу подразделения в составе организации по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Формулировать цели, задач, определять обязанности и трудовые действий специалистов подразделения по деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Использовать инструментарий выявления потребностей конкретного специалист с целью определения его профессионального потенциала по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Организовывать взаимодействие специалистов в процессе реализации основных трудовых функций по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Реализовывать методы наставничества, выстраивать модели его организации и проведения в соответствии с изменяющимися потребностями специалистов подразделения по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей					
	Определять стимулирующие факторы профессиональной деятельности специалистов подразделения, разрабатывать и реализовывать систему стимулирования их эффективной профессиональной деятельности					

	Соблюдать профессионально-этические требования
Необходимые знания	Законы и иные Нормативно-правовые акты, аналитические и методические документы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Российский и зарубежный опыт практической работы организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Порядки оказания социальных услуг и услуг по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основные подходы, направления и технологии работы по организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы деятельности социальных структур, общественных институтов, молодежных и детских общественных объединений по вопросам организации деятельности специализированных (профильных) лагерей
	Основы документооборота, современные стандартные требования к отчетности, периодичности и качеству предоставления документации
	Социально-педагогические и психологические основы работы с молодежью
	Основы организации профессиональной деятельности, контроля качества предоставления услуг молодежи
	Цели, принципы и технологии управления персоналом организации
	Основы педагогики и психологии
	Основы конфликтологии и медиации
	Основы управления персоналом организации
	Психологические и социологические методы исследования
Другие характеристики	-

3.2.4. Трудовая функция

Наименование	Модернизация и совершенствование реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики	Код	В/04.7	Уровень (подуровень) квалификации	7
Происхождение трудовой функции	Оригинал	X	Заимствовано из оригинала		
				Код оригинала	Регистрационный номер профессионального стандарта
Трудовые действия	Разработка новых форм и методов работы по организации работы с подростками и молодежью				
	Обеспечение организационных условий для внедрения инноваций по организации работы с подростками и молодежью				
	Осуществление внедрения новых форм и методов работы по обслуживанию подростков и молодежи				

	Обеспечение распространения новых форм и методов работы по организации работы с подростками и молодежью
	Мониторинг удовлетворённости молодежи качеством предоставления им услуг
	Подготовка аналитической и другой отчетной информации о сфере молодежной политики
Необходимые умения	Применять инновационные технологии по организации работы с подростками и молодежью
	Использование современных методов и технологий для анализа и оценки качества, результативности и эффективности оказания услуг молодежи
	Формировать, обобщать, систематизировать и анализировать аналитическую и статистическую информацию о состоянии сферы молодежной политики и реализации услуг (работ) в сфере молодежной политики
	Проводить систематический сбор, обобщение и анализ проблем в молодежной среде с целью выработки организационных решений в сфере молодежной политики
	Применять технологии прогнозирования, проектирования и моделирования работы с молодежью
Необходимые знания	Законы и иные Нормативно-правовые акты, нормативные и методические документы по вопросам реализации государственной молодежной политики
	Российский и зарубежный опыт организации работы с молодежью
	Основы проектирования, прогнозирования и моделирования в работе с молодежью
	Теория, методология и технологии работы с молодежью
	Принципы и правила проведения опросов молодежи и экспертных опросов, направленных на выявление качества и эффективности предоставляемых услуг и мер по поддержке молодежи
	Методы комплексного исследования и оценки положения молодежи в обществе
	Методы обработки данных эмпирических исследований, предоставления их в числовой, табличной, графической форме
	Основы стандартизации и количественной оценки качества предоставления услуг молодежи
	Молодежные процессы в современном российском обществе, проблемы в молодежной среде
Другие характеристики	-

IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

4.1. Ответственная организация-разработчик

Федеральное агентство по делам молодежи, г. Москва				
(наименование организации)				
<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 60%; text-align: center; padding: 5px;">И.о. руководителя Р.А. Камаев</td> <td style="width: 40%; text-align: right; padding: 5px;">_____</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; padding: 5px;">(должность и ФИО руководителя)</td> <td style="text-align: right; padding: 5px;">подпись</td> </tr> </table>	И.о. руководителя Р.А. Камаев	_____	(должность и ФИО руководителя)	подпись
И.о. руководителя Р.А. Камаев	_____			
(должность и ФИО руководителя)	подпись			

4.2. Наименования организаций-разработчиков

1.	Учебно-методический совет по направлению «Социальная работа» федерального учебно-методического объединения по укрупненной группе направлений и специальностей «Социология и социальная работа», г. Москва
2.	ФГБОУ ВО «Российский государственный социальный университет», г. Москва
3.	ФГБОУ ВО «Московский педагогический государственный университет», г. Москва
4.	ФГБОУ ВО «Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова», г. Москва
5.	ФГБОУ ВО «Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена», г. Санкт-Петербург
6.	ФГАОУ ВО Национальный исследовательский ядерный университет «МИФИ», г. Москва
7.	Общероссийская общественная организация «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей», г. Москва
8.	Министерство физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области, Свердловская область
9.	Комитет по делам молодежи и туризму Курской области, Курская область

¹ Общероссийский классификатор занятий

² Общероссийский классификатор видов экономической деятельности

³ Статьи 331, 351.1 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 308, 2010, № 52, ст. 7002, 2013, № 27, ст. 3477, 2014, № 52, ст. 7554, 2015, № 1, ст. 42).

⁴ Статьи 69, 213 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3, 2004, № 35, ст. 3607, 2006, № 27, ст. 2878, 2008, № 30, ст. 3616, 2011, № 49, ст. 7031, 2013, № 48, ст. 6165, N 52, ст. 6986); статья 48 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства РФ, 2012, № 53, ст. 7598); приказ Минздравсоцразвития России от 12 апреля 2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (зарегистрирован Минюстом России 21 октября 2011 г., регистрационный № 22111), с изменениями, внесенными приказами Минздрава России от 15 мая 2013 г. № 296н (зарегистрирован Минюстом России 3 июля 2013 г., регистрационный № 28970) и от 5 декабря 2014 г. № 801н (зарегистрирован Минюстом России 3 февраля 2015 г., регистрационный № 35848).

⁵ Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих

⁶ Общероссийский классификатор специальностей по образованию ОК 009-2016